

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	42,087:15	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,769	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4:48 時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（12月～11月）					
前々年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,055,359	円	利用者に支払った賃金総額	41,148,509	円
				収支	▲ 30,093,150 円
前々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,515,946	円	利用者に支払った賃金総額	40,382,947	円
				収支	▲ 26,867,001 円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	17,150,990	円	利用者に支払った賃金総額	41,614,725	円
				収支	▲ 24,463,735 円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒
※研修名：ドンマイ勉強会25 ドンマイ欠勤の対応
研修講師：精神科医 川谷大治
実施日・受講者数 3月 29日 11人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒
※研修、学会等名：第7回臨床こころの発達研究会
実施日 4月 14日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒
※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名：ジョブサポート
実施日/参加者数 1月 17日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒
※商談会等名：第2回福岡商工会議所交流会
主催者名：福岡商工会議所
日時 10月 3日
内容 人脈形成、拡大を目的とした企業間の交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒
◎当該人事評価制度を周知している ☒
人事評価制度の制定日 2024年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数 16名
うち昇給・昇格を行った者 10名
当該人事評価制度の周知方法：個別面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☒
※受理日 2024年 7月 23日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。